



แผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด
อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง

คำนำ

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ได้เล็งเห็นความสำคัญขององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จึงได้มีการจัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของหน่วยงานขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดการให้เกิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	ความสำคัญขององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)	๑
ส่วนที่ ๒	แนวทางและการดำเนินการ	๔
ส่วนที่ ๓	การบริหารจัดการ	๖

ส่วนที่ ๑ ความสำคัญขององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การอนามัยโลก (Burton, J., ๒๐๑๐) ให้เหตุผลที่องค์กรควรพัฒนา องค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ดังนี้

๑. เพื่อสร้างจริยธรรมในการบริหารงานและส่งเสริมสิทธิของพนักงาน เนื่องจากหลักการบริหารที่มุ่งเน้นผลงานเพียงอย่างเดียวจะทำให้พนักงานเครียด องค์กรควรสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีให้แก่พนักงาน นอกจากนี้แนวโน้ม ของการบริหารงานยังพยายามลดความเหลื่อมล้ำต่างๆเช่น การส่งเสริมความเท่าเทียมกันของผู้ชายและผู้หญิง ปัจจุบันกฎหมายได้ปกป้องสิทธิและเสรีและส่งเสริมสวัสดิการของ พนักงานมากขึ้น ประกอบกับการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ได้กลายเป็นเงื่อนไขทางการค้าตั้งนั้นองค์กรต้องส่งเสริมสิทธิของพนักงาน มาตรฐานการทำงาน สิ่งแวดล้อม และบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส ในมุมมองของพนักงาน พนักงานเรียนรู้สิทธิที่ตนเองควรได้รับ ซึ่งควร ได้รับตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้พบว่าพนักงานไม่เพียงต้องการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดีเท่านั้น แต่ยังต้องการความเป็นอยู่ (ทั้งของตนเอง ชุมชนและสังคม) ที่ยั่งยืน

๒. เพื่อส่งเสริมความสำเร็จขององค์กรเนื่องจากในระยะยาวความสำเร็จ และความสามารถในการแข่งขันขององค์กรขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านสุขภาพ (ทั้งด้าน ร่างกายจิตใจและความพึงพอใจในการทำงาน)และความปลอดภัยของพนักงาน นอกจากนี้ National Heart Foundation of Australia(๒๐๑๑) นำเสนอเพิ่มเติมว่า องค์กรแห่งความสุขช่วยลดการลาออก การขาดงาน การป่วยของ พนักงาน ช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรรวมถึงช่วยให้พนักงานมีคุณธรรม มีแรงจูงใจในการทำงาน ความพึงพอใจความรักความผูกพันต่อองค์กรช่วยเพิ่มผลิตผลขององค์กรและทำ ให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

๓. กฎหมายกำหนดให้ต้องดำเนินการ โดยประเทศส่วนใหญ่มีกฎหมาย เพื่อปกป้องสิทธิเสรีภาพของพนักงาน อย่างน้อยที่สุดคือป้องกันพนักงานจาก อันตรายจากการทำงาน เพื่อหลีกเลี่ยงค่าปรับและการเรียกร้องของพนักงาน องค์กรควรดำเนินการเชิงรุก ด้วยการให้ความสำคัญต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีแก่พนักงาน ซึ่งเป็นกรอบของกฎหมายแรงงานที่ได้รับความ นิยมในประเทศต่างๆ ๔. องค์กรแห่งความสุขเป็นกรอบการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับโลก เนื่องจากทั้งองค์การอนามัยโลก (WHO) และองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ต่างเห็นว่า แรงงานทั่วโลกยังมีปัญหาเรื่องสุขภาพ ความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดีตั้งนั้นจึงพยายามส่งเสริมเงื่อนไขในการทำงานที่ดีให้แก่แรงงาน ทั้งในกลุ่มผู้หญิง เด็ก และผู้ชาย

ความสุข ๔ ประการ

แนวความคิดความสุข ๔ ประการ หรือ Happy ๔ ของสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาวะ (สสส.) สังเคราะห์ขึ้นมาจากพื้นฐานของความต้องกาให้เกิดความสุขที่สมดุลและยั่งยืน โดยเป็นความสุขที่สมดุลของโลก๓ใบที่ทับซ้อนกัน ได้แก่๑)ความสุขของตนเอง ๒) ความสุขของครอบครัว และ ๓) ความสุขขององค์กร/ สังคม

ความสุข ๘ ประการ จึงหมายถึงการจัดสมดุลชีวิตมนุษย์ผ่านความสุขใน โลก ๓ ใบที่ทับซ้อนกัน คือความสุขของตนเอง ครอบครัว และองค์กร/สังคม ความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย เป็นผู้มีสุขภาพดีดูแลตนเองไม่ให้ เป็นภาระของผู้อื่น (HappyBody) เป็นผู้มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น (Happy Heart) เป็นผู้ที่สามารถจัดการกับอารมณ์ของตนเอง (HappyRelax) เป็นผู้รักการเรียนรู้ และเป็นมืออาชีพในงานของตนเอง (HappyBrain) เป็นผู้มีคุณธรรมและความกตัญญู(Happy Soul) เป็นผู้ใช้เงินเป็น (Happy Money) เป็นผู้ที่รักและดูแล ครอบครัวตนเองได้(Happy Family) เป็นผู้ที่รักและดูแลองค์กร/ สังคมของตนเองได้(Happy Society) ดังนี้

๑. เป็นผู้มีสุขภาพดีดูแลตนเองไม่ให้ เป็นภาระของผู้อื่น (HappyBody) คือ มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจใช้ ชีวิตอย่างมีความสุขซึ่งเกิดจากการรู้จักใช้ชีวิตรู้จักกิน รู้จักนอน

๒. เป็นผู้มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น (Happy Heart) คือ การมีน้ำใจ การคิดถึงคนอื่น มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน การรับทราบของเจ้านาย ลูกน้อง บทบาทของคุณพ่อบทบาทของคุณแม่ และผลของการกระทำของตนเองต่อสิ่ง ต่างๆ

๓. เป็นผู้ที่สามารถจัดการกับอารมณ์ของตนเอง (Happy Relax) คือ การรู้จักการผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ ใน การดำ เนินชีวิตเมื่อชีวิตในการทำงานและ/ หรือการดำเนินชีวิตประจำวันมีความเครียดต้องหาวิธีผ่อนคลายเพื่อรักษา สมดุลของชีวิตไว้

๔. เป็นผู้รักการเรียนรู้และเป็นมืออาชีพในงานของ ตนเอง (Happy Brain) คือ การศึกษาหาความรู้ การพัฒนาตัวเองตลอดเวลา เพื่อให้เป็นมืออาชีพและเพื่อให้เกิดความ มั่นคงก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

๕. เป็นผู้มีคุณธรรมและความกตัญญู(Happy Soul) คือ การเป็นผู้ที่มีคุณธรรม โดยเฉพาะหิริโอตตัปปะ (ความละอายและเกรงกลัวต่อการกระทำของตน)ซึ่งเป็นคุณธรรม เบื้องต้นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันของสังคมมนุษย์และเป็น คุณธรรมที่สำคัญต่อการทำ งานเป็นทีมนอกจากนี้ควรมีคุณธรรมอื่นๆ เช่น การเป็นคนดี มีศรัทธาต่อศาสนา มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีความซื่อสัตย์มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัยตรง ต่อเวลา เป็นต้น

๖. เป็นผู้ใช้เงินเป็น (Happy Money)คือเป็นผู้ใช้เงินเป็น มีเงินเก็บรู้จักใช้เป็นอย่างดีมีเหตุผล มีชีวิตที่เหมาะสม สัมกับตนเอง หรืออาจกล่าวได้ว่า เป็นบุคคลที่สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้ทั้งนี้ต้องบริหารจัดการรายรับ และรายจ่ายของตนเองและครอบครัว โดยอาจทำ บัญชี รายรับ รายจ่าย

๗. เป็นผู้ที่รักและดูแลครอบครัวตนเองได้(Happy Family) คือ การมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ให้ความสำคัญต่อครอบครัว และครอบครัวเป็นกำลังใจที่ดีในการทำงาน เพราะครอบครัวเป็นเหมือนภูมิคุ้มกัน เป็นกำลัง ใจเมื่อต้องเผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิต การมีครอบครัวเข้มแข็งจะทำให้สังคมมั่นคงด้วย

๘. เป็นผู้ที่รักและดูแลองค์กร/ สังคมของตนเองได้ (Happy Society) คือ การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและสังคม โดยสังคมมี ๒ ระดับคือ สังคมในที่ทำงานกับสังคมนอกที่ทำงาน

ความสุข ๘ ประการ เป็นแนวคิดของการจัดสมดุลชีวิตเพื่อให้มีความสุข ดังนั้น การจัดสมดุลของแต่ละบุคคลจะแตกต่างกัน ตามต้นทุนและบริบทของ ตนเอง ครอบครัว และองค์กร/ ชุมชน ดังนั้นความสุขของแต่ละบุคคลจึงแตกต่างกัน เช่น ก มีความสุขที่ได้ผ่อนคลายความเครียดด้วยการไปเที่ยวต่างประเทศ เพราะมีความพร้อมเรื่องการเงินและภาษา แต่ข ซึ่งเพิ่งมีลูก มีความสุขที่ได้อยู่ ร่วมกับครอบครัว หรือ ค ซึ่งเพิ่งพบการศึกษาและเริ่มทำงาน เลือกวิธีการผ่อนคลายด้วยการดูภาพยนตร์ เป็นต้น

การมีความสุข ๘ ประการของบุคคลหนึ่งๆ จะต้องไม่ทำให้ตนเอง ครอบครัวองค์กร/ชุมชนเดือดร้อน เช่น การทำงานหนักเพื่อให้ตนเองก้าวหน้า ในหน้าที่การงานจนไม่มีเวลาให้กับครอบครัว หรือป่วยจนเป็นภาระให้ครอบครัว ต้องมาดูแล แนวความคิดความสุข ๘ ประการจึงเป็นแนวทางการพัฒนาตนเองของพนักงาน เพื่อให้มีความสุขในการทำงาน อย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข องค์กรควรกระตุ้นและพัฒนาให้พนักงานมีความสุข ตามแนวคิดความสุข ๘ ประการนี้ด้วยการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดอบรม การทำบุญซีคริวเรือน การให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ การตรวจร่างกายของพนักงาน ทั้งนี้เพราะความสุขของพนักงาน จะนำไปสู่ความสุขขององค์กร

ส่วนที่ ๒ แนวทางและการดำเนินการ

แนวทางการสร้างองค์กรแห่งความสุข องค์กรแห่งความสุขมี ๒ ความหมายคือ

ความหมายที่ ๑ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้ กบวิสัยทัศน์ขององค์กรเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ความหมายขององค์กรแห่งความสุขที่เน้นกระบวนการเช่นนี้มุ่งหวังให้ องค์กรเป็นองค์กรที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกันและมีการพัฒนาร่วมกัน (Creativity) หรือองค์กรสามารถพัฒนากระบวนการสร้างความสุขที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร และตอบสนองวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กร

ความหมายที่ ๒ หมายถึงองค์กรที่คนทำงานที่มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ชุมชนสมานฉันท์ ทั้งนี้การสร้างองค์กรแห่งความสุขเป็นการบริหารแบบองค์กรโดยต้อง มีการพัฒนาคนควบคู่กับการพัฒนาองค์กร และให้ความสำคัญต่อทุกภาคส่วน ทั้งพนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ชุมชนและสังคมรอบข้าง รวมถึง ผลงานขององค์กร การพัฒนาเพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุข ต้องอาศัยความร่วมมือกันระหว่างพนักงานและองค์กร ดังนี้

๑. พนักงานต้องพัฒนาตนเองให้มีความสุขในการทำงาน โดยการจัดสมดุลชีวิตตามแนวคิดความสุข ๘ ประการ (Happy ๘) อย่างไรก็ตาม ด้วยความสุขของพนักงานจะนำมาซึ่งความสุขขององค์กร และทำให้องค์กรมี ผลผลิต(productivity) ที่ดีขึ้น ดังนั้น องค์กรควรจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้พนักงานสามารถจัดสมดุลชีวิตของตนเองได้

๒. การพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข ซึ่งเป็นหน้าที่ หลักขององค์กรที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ และเป็นองค์กรรวม โดยเน้นการสร้างการทำงานเป็นทีม (Teamwork) การใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการ อยู่ร่วมกันและมีการพัฒนาร่วมกัน (Creativity) รวมถึงการส่งเสริมให้พนักงานสามารถจัดสมดุลชีวิต ตามแนวคิดความสุข ๘ ประการได้

องค์กรบริหารส่วนตำบลไม้ฝาดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีแผนงานและกิจกรรมดังนี้

ลำดับที่	Happy Workplace	กิจกรรม
๑	Happy Body	- โครงการจัดการแข่งขันกีฬาประจำปีภายในตำบลไม่ขาด - โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย - โครงการกิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา
๒	Happy Heart	- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ - กิจกรรมการเชิดชูบุคลากรที่เป็นคนดีคนเก่ง - การจัดบริการสายด่วนให้คำปรึกษา/ รับฟังบุคลากรที่มีปัญหา
๓	Happy Society	- กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ - กิจกรรม ๕ ส.
๔	Happy Relax	- กิจกรรมพื้นที่และมุมผ่อนคลาย - กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน
๕	Happy Brain	- โครงการอบรมความรู้ด้านต่างๆเพื่อพัฒนาศักยภาพ - โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบล - โครงการมุมความรู้ - โครงการฝึกอบรมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖	Happy Soul	- โครงการอบรมด้านวินัยคุณธรรมและจริยธรรม - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมทำบุญตามศาสนาที่ตนนับถือ
๗	Happy Money	- กิจกรรมปลูกผักสวนครัวปรับวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมให้ความรู้ด้านการจัดการการเงิน - กิจกรรมให้ความรู้ด้านอาชีพเสริมสร้างรายได้
๘	Happy Family	- โครงการให้ความรู้ ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว - กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

ส่วนที่ ๓ การบริหารจัดการ

ลักษณะการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ดังนี้

ขั้นตอนดำเนินการที่ ๑ จัดทำแผนดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
๒. กำหนดกิจกรรมตามประเภท Happy Workplace

ขั้นตอนดำเนินการที่ ๒ ดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
๒. ตรวจสอบและควบคุมการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในองค์กร
๓. นำข้อคิดเห็นมาปรับปรุงโครงการและกิจกรรม ตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ขั้นตอนดำเนินการที่ ๓ ติดตามความสำเร็จของแผน ดังนี้

๑. ติดตามความสำเร็จของโครงการและกิจกรรมตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อให้ได้ผลการประเมินและข้อคิดเห็น สำหรับการพัฒนาให้เกิดองค์กรสุขภาวะอย่างยั่งยืน
๒. รายงานผลการดำเนินการและการประเมินให้ผู้บริหารรับทราบ

เมื่อองค์กรสามารถสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ได้ในระดับหนึ่งแล้ว กระบวนการที่สำคัญต่อไปคือ การทำให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุข ซึ่งต้องเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นรูปแบบเฉพาะ ที่เหมาะสมกับรูปแบบการดำเนินงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการอยู่ร่วมกันของคนในองค์กรซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานขององค์กร ทำให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง มีความ ยั่งยืน เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง และเป็นองค์กรแห่งความสุข

ประโยชน์ขององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นประโยชน์ทั้งต่อเจ้าหน้าที่และพนักงาน และองค์กร ดังนี้

ประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่และพนักงาน

๑. เจ้าหน้าที่และพนักงานได้รับการดูแล อย่างน้อย ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด
๒. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีความเครียดน้อยลง
๓. ลดการลาออกของเจ้าหน้าที่และพนักงาน
๔. ลดการขาดงานของเจ้าหน้าที่และพนักงาน
๕. ลดการป่วยของเจ้าหน้าที่และพนักงาน
๖. ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ
๗. เจ้าหน้าที่และพนักงานตระหนักและมีความรู้ ด้านสุขภาพ
๘. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจดีขึ้น
๙. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีรูปแบบการใช้ชีวิต ที่ส่งเสริมให้มีสุขภาพดี
๑๐. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีคุณธรรม
๑๑. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีแรงจูงใจในการทำงาน มีขวัญและกำลังใจ ในการทำ งานเพิ่มมากขึ้น
๑๒. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีความพึงพอใจต่องาน และองค์กร
๑๓. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีความสุขในการทำงาน
๑๔. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีความผูกพันต่อองค์กร

ประโยชน์ต่อองค์กร

๑. ลดต้นทุนทั้งด้านค่ารักษาพยาบาล
๒. ลดความเสื่อมถ่วงในองค์กร
๓. เจ้าหน้าที่และพนักงานมีส่วนร่วมกับองค์กร
๔. มีบรรยากาศการทำงานที่ดี
๕. สามารถบริหารอัตรากำลังและบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้ง่ายขึ้น
๖. สามารถสรรหาและคัดเลือกเจ้าหน้าที่และพนักงานได้ง่ายขึ้น
๗. องค์กรมีผลการดำเนินงานที่ดี ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาความต้องการที่ของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างดี
๘. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

การติดตามความสำเร็จของโครงการ (KPI)

เจ้าหน้าที่และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ได้รับประโยชน์จากการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยดำเนินการติดตามความสำเร็จของโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑. ประเมินจากความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่และพนักงาน
๒. ประเมินจากสถิติการเกิดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ การขาดงาน การป่วยของเจ้าหน้าที่และพนักงาน ซึ่งมีจำนวนการเกิดเหตุที่ลดลง

